

Департамент образования Администрации г. Екатеринбурга
 Управление образования Верх – Исетского района
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
 детский сад № 462**
 620102, г. Екатеринбург, ул. Посадская, 40/3 8(343)233-93-09 / 8(343)233-93-39

ОТЧЕТ
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в МБДОУ – детском саду № 462
на 2021/2022 уч.год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок Исполнения	Отметка об исполнении
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
<i>1.1 Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>				
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МДОУ, подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий	август - сентябрь	<i>Выполнено в полном объеме:</i> Заведующим МБДОУ проведена экспертиза действующих нормативно-правовых актов МБДОУ, подлежащих проверке на коррумпированность.
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МБДОУ	заведующий, завхоз	постоянно	<i>Выполнено в полном объеме:</i> заведующим МБДОУ проведен анализ на коррумпированность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов МБДОУ.
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	заведующий	по мере необходимости	<i>Выполнено в полном объеме:</i> заведующим МБДОУ приняты и утверждены следующие нормативно-правовые документы, направленных на противодействие

				<p>коррупции:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Утверждение «Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ». Приказ от 11.01.2021г. № 5/10-о.2. Утверждение «Положения о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения в МБДОУ». Приказ от 11.01.2021г. № 5/9-о.3. Назначение ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ. Приказ от 11.01.2021г. № 5/11-о.4. Утверждение «Типового условия об антикоррупционной оговорке, включаемого в гражданско-правовые договоры, заключаемые для обеспечения нужд МБДОУ». Приказ от 06.12.2021г. № 53-о.5. Утверждение и введение в действие плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ на 2021/2022 уч.год. Приказ от 30.08.2021г. №
--	--	--	--	---

				42/1-о.
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ</i>				
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий, завхоз, ответственный по охране труда	май	<i>Выполнено в полном объеме:</i> заведующим МБДОУ проведена оценка должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно	<i>Выполнено в полном объеме:</i> приказом заведующего МБДОУ утверждены меры по усилению персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на заседаниях общих собраний работников, Советах родителей, педагогических советах МБДОУ. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов.	заведующий Председатели: Педагогического совета МБДОУ, Совета родителей, Общего собрания работников МБДОУ	в течение учебного года постоянно	<i>Выполнено в полном объеме:</i> решение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на Педагогическом совете МБДОУ. Принятие нормативно-правовых актов по вопросам противодействия коррупции на Общем собрании работников.
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения	заведующий	по факту выявления	<i>Выполнено в полном объеме:</i> Фактов неисполнения требований антикоррупционного законодательства педагогическими

	антикоррупционного законодательства.			работниками МБДОУ в 2021/2022 уч.году выявлено не было.
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>				
2.1.1.	Информационное взаимодействие заведующего и заместителя заведующего по ВМР МБДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	заведующий	постоянно	<i>Выполнено в полном объеме:</i> утвержден Порядок взаимодействия МБДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции, с которым ознакомлены все сотрудники под подпись. На сайте МБДОУ в разделе «Противодействие коррупции» размещены памятки, буклеты и методические материалы, а также телефоны правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности МБДОУ по размещению муниципальных заказов</i>				
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий муниципальных контрактов.	заведующий	в течение учебного года	<i>Выполнено в полном объеме:</i> осуществлен систематический контроль над выполнением условий муниципальных контрактов МБДОУ.
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами	заведующий	постоянно	<i>Выполнено в полном объеме:</i> осуществлен контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальными контрактами

				МБДОУ.
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБДОУ				
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в МБДОУ.	завхоз	постоянно	Выполнено в полном объеме: осуществлен контроль за полным исполнением актов выполнением работ по ремонту водосточных труб в МБДОУ в 2021 году.
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБДОУ, в том числе:- законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	заведующий, Председатель Совета родителей, Председатель ПК	постоянно	Выполнено в полном объеме: -организован контроль над распределением стимулирующей части фонда оплаты труда; -организован контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей в МБДОУ.
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования в МБДОУ				
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования МБДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ.	Заведующий, завхоз	постоянно	Выполнено в полном объеме: -на сайте МБДОУ создана страница по вопросам противодействия коррупции; указаны телефоны доверия для приема сообщений о фактах коррупции в Администрации города Екатеринбурга и Администрации Губернатора Свердловской области; -на информационных стендах МБДОУ также указаны телефоны доверия Администрации города Екатеринбурга, телефон ответственного лица, наделенного функциями по предупреждению

				коррупционных правонарушений в МБДОУ.
2.4.2.	Обеспечение наличия в МБДОУ «Журнала учета обращений граждан по вопросам коррупции».	заведующий	постоянно	<i>Выполнено в полном объеме:</i> обеспечено наличие в МБДОУ «Журнала учета обращений граждан по вопросам коррупции». Обращений за отчетный период не было.
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	заведующий, Председатель ПК	постоянно	<i>Выполнено в полном объеме:</i> -активизирована работа первичной профсоюзной организации МБДОУ по участию в принятии решения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда; -проведены заседания первичной профсоюзной организации МБДОУ по вопросу принятия нового Положения об оплате труда МБДОУ и нового Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.
2.4.4.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством дошкольного образования»).	заведующий	ноябрь	<i>Выполнено в полном объеме:</i> проведено анонимное анкетирование родителей и сотрудников. Результаты анкетирования рассмотрены на заседании комиссии. Информация размещена на сайте МБДОУ.
2.4.5.	Создание единой системы муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров;	заведующий, ответственный за аттестацию пед.работников	постоянно	<i>Выполнено в полном объеме:</i> В МБДОУ создана единая система муниципальной оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур:

	<ul style="list-style-type: none"> - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - ежегодное самообследование деятельности МБДОУ; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в МБДОУ 			<ul style="list-style-type: none"> - аттестация педагогических и руководящих кадров (отчет размещен на сайте МБДОУ в разделе «Аттестация педагогических работников»); - мониторинговые исследования; - статистические наблюдения; - ежегодное самообследование деятельности МБДОУ (отчет размещен на сайте МБДОУ); - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов (отчет размещен на сайте МБДОУ, а также подтвержден результатами НОКО и МКДО); - создана система информирования о качестве образования в МБДОУ (на сайте МБДОУ, в социальной сети ВКонтакте на страничке МБДОУ, на информационных стендах МБДОУ, в родительских чатах).
2.4.6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБДОУ.	заведующий	постоянно	<i>Выполнено в полном объеме:</i> заведующим МБДОУ издан приказ об усилении контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МБДОУ.
2.4.7.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о	заведующий, уполномоченный по	постоянно	<i>Выполнено в полном объеме:</i> организован систематический

	противодействию коррупции в МБДОУ при организации работы по вопросам охраны труда.	охране труда		контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ при организации работы по вопросам охраны труда.
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБДОУ</i>				
2.5.1.	Разработка алгоритма приема и обработки поступающих в МБДОУ сообщений о коррупционных проявлениях	заведующий	по мере необходимости	<i>Выполнено в полном объеме:</i> разработан алгоритм приема и обработки поступающих в МБДОУ сообщений о коррупционных проявлениях.
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый ящик, телефон) на действия (бездействия) администрации и сотрудников МБДОУ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	заведующий	постоянно	Отсутствие жалоб и обращений о наличии фактов коррупции за отчетный период.

Заведующий МБДОУ – детского сада № 462



/Минязева О.В./

Отчет утвержден приказом заведующего МБДОУ от 31.08.2022г. № 59/2-о