

Приложение № 2  
к коллективному договору

**СОГЛАСОВАНО:**

с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ – детского сада № 462  
Председатель ППО *С.Е.В.Чечеткина*  
Протокол № *4-1* от *8 марта* 2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МБДОУ детского сада № 462 *О.В.Алишва*  
Приказ № *462/8* от *08 марта* 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 462  
Верх-Исетского района города Екатеринбурга

**ПРИНЯТО:**

решением Общего собрания работников МБДОУ – детского сада № 462  
Протокол № *4*  
от « *08 марта* » 2019 г.

## 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 462 (далее – Положение) разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- с Постановлением Главы Екатеринбурга от 01.11.2010 года № 5082 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург» (с изменениями, внесенными Постановлениями Администрации г. Екатеринбурга от 02.02.2011 № 270, от 29.11.2011 г. № 5043, от 05.09.2012 № 3880, от 13.12.2012 № 5494, от 22.07.2013 № 2497, от 22.10.2013 № 3611, от 26.03.2014 № 784, от 21.07.2014 № 1997, от 16.02.2015 № 308, от 04.08.2016 № 1559, от 13.02.2017 № 202, от 27.07.2017 № 1357, от 01.11.2017 № 2074, от 29.12.2018 №3253, от 26.03.2019г. №625);
- с Законом Свердловской области от 03.12.2013 г. «О нормативах финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общего образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, муниципальных общеобразовательных организациях и обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях за счёт субвенций, предоставляемых из областного бюджета»;
- с приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области № 628-Д от 14.12.2015 г. «Об установлении перечня непедагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, оплата труда которых финансируется за счёт субвенций, предоставленных из областного бюджета»;
- с Соглашением между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 годы;
- с отраслевым соглашением по организациям системы образования города Екатеринбурга;
- с коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального бюджетного дошкольного

образовательного учреждения - детского сада № 462 (далее – МБДОУ или МБДОУ детский сад № 462), учредителем которого является Департамент образования Администрации города Екатеринбурга.

1.3. Заработная плата работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 462 (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с Положением локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

1.5. Размер, порядок и условия оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения устанавливаются работодателем на основании настоящего Положения в трудовом договоре.

1.6. При переходе на новую систему оплаты труда заработная плата работников дошкольного образовательного учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, за исключением установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения утверждается главным распорядителем бюджетных средств на соответствующий финансовый год.

Объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда учреждения устанавливает главный распорядитель бюджетных средств исходя из особенностей деятельности учреждения.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда учреждения должен составлять не более 40 процентов.

1.9. Штатное расписание ежегодно утверждается руководителем дошкольного образовательного учреждения в соответствии со структурой и численностью, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах фонда оплаты труда.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, а также

перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливаются распоряжением Учредителя.

1.10. Должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н (изменения от 31.05.2011 № 448-н), и тарифно-квалификационным характеристикам по общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10.11.92 № 31.

1.11. Оплата труда финансируется за счёт субвенций, предоставляемых из областного бюджета: заведующему МБДОУ, заместителю заведующего по воспитательной и методической работе, педагогическим работникам, делопроизводителю, младшим воспитателям, остальным работникам заработная плата финансируется за счёт субвенций, предоставляемых из местного бюджета.

1.12. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объёма работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, заработная плата работнику за выполнение нормы труда по основной должности выплачивается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

1.13. Заработная плата за первую половину месяца начисляется и выплачивается пропорционально отработанному работником времени (фактически выполненной им работе).

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

1.14. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон (ст. 151 ТК РФ).

1.15. Районный коэффициент, начисляемый в связи с работой в местности с особыми климатическими условиями, не включается в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

1.16. Основанием для п. 1.12. и п. 1.15. является Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской

области, и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, коллективный договор.

1.17. Настоящее Положение распространяется на работников МБДОУ – детского сада № 462 (далее – МБДОУ), осуществляющих свою трудовую деятельность на основании заключенных с дошкольным образовательным учреждением трудовых договоров и принятых на работу, как по основному месту работы, так и по совместительству (внешнему или внутреннему).

1.18. Положение утверждается руководителем дошкольного образовательного учреждения, согласовывается с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ – детского сада № 462 и принимается решением Общего собрания работников МБДОУ.

1.19. В течение срока действия данного Положения имеют право проявить инициативу по проведению коллективных переговоров для внесения дополнений и изменений: руководитель дошкольного образовательного учреждения (заведующий МБДОУ), профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ.

1.20. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции, в соответствующем порядке. После принятия предыдущая редакция утрачивает силу.

1.21. Заработная плата работникам дошкольного образовательного учреждения выплачивается за текущий месяц не реже, чем за каждые полмесяца в денежной форме, путем перечисления денежных средств на счет работника в Екатеринбургском Муниципальном банке или иной кредитной организации, указанной в заявлении работником.

Днями выплаты заработной платы являются: 12 и 27 числа каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

## **2. Условия и порядок определения размера оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения**

2.1. При определении размера оплаты труда педагогических работников дошкольного образовательного учреждения учитываются следующие условия:

- показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

- продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждения;

- объем педагогической работы;

- условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.2. Заработная плата работников дошкольного образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

### 2.3. Изменение оплаты труда производится:

- в случае присвоения квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

- в случае присвоения почетного звания – со дня присвоения почетного звания (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

- в случае присуждения ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

- в случае присуждения ученой степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук (при представлении диплома государственного образца доктора наук).

2.4. При наступлении у работника права на изменение заработной платы в соответствии с пунктом 2.3. настоящего Положения в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.5. Предельный объем нагрузки, который может выполняться в дошкольном образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права.

2.6. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же дошкольном образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данное дошкольное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

### 2.7. Оплата труда работников учреждения включает в себя:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.8. Дошкольное образовательное учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением.

2.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и не менее минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

2.10. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.11. Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам на соответствующий повышающий коэффициент.

2.12. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;
- повышающий коэффициент за должность доцента (профессора);
- персональный повышающий коэффициент.

2.13. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.14. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в настоящем Положении.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем в отношении конкретного работника.

2.15. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.16. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

2.17. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются приказом руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения в отношении конкретных работников на основании настоящего Положения.

2.18. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ – детского сада № 462», утвержденных руководителем дошкольного образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ – детского сада № 462.

2.19. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

2.20. Основанием для п. 2.19 являются: Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 годы, отраслевое соглашение по организациям системы образования города Екатеринбурга, коллективный договор.

### **3. Порядок определения размера оплаты труда учебно-вспомогательного персонала**

3.1. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

3.2. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются за выполнение нормы

рабочего времени в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности работника образования	Размер должностного оклада, рублей
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Первый	Младший воспитатель	5424,00

3.3. Работникам МБДОУ из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам, в размере до 2,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента учебно-вспомогательного персонала:	Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 1,0
сложность и важность выполняемой работы	до 1,0

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем дошкольного образовательного учреждения.

3.4. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением и «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ – детского сада № 462».

#### **4. Порядок определения размера оплаты труда педагогических работников**

4.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

4.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются за выполнение нормы рабочего времени в

следующих размерах:

Квалификационные уровни	Должности педагогических работников	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	7 770,00
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	7 770,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель	8 421,00
4 квалификационный уровень	Учитель-логопед	8 705,00

4.3. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;
- персональный повышающий коэффициент.

4.4. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 1,25;
- 2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию - 1,2.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливать на срок действия квалификационной категории.

4.5. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в следующих размерах:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова «заслуженный» - в размере 1,2;
- работникам, имеющим ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова «народный» - в размере 1,5.

Выплата по повышающим коэффициентам за наличие почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

Выплата по повышающим коэффициентам за наличие ученой степени, почетных званий производится при условии, что ученая степень, почетное звание соответствуют профилю педагогической деятельности.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

Повышающие коэффициенты за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание устанавливаются на неопределённый срок.

4.6. Для педагогических работников предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам в размере до 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах конкретному работнику принимается руководителем МБДОУ персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента педагогических работников:	Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
Уровень профессиональной подготовки работника	до 1,0
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 1,0
Сложность и важность выполняемой работы	до 1,0

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления.

4.7. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением и «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ – детского сада № 462».

4.8. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 N 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и

иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

## **5. Порядок определения размера оплаты труда руководителей структурных подразделений**

5.1. Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к шести квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

5.2. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются за выполнение нормы рабочего времени в следующих размерах:

Квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	Второй	Заведующий хозяйством	5 111,00
	Третий	Шеф-повар	7 103,00

5.3. Для руководителей структурных подразделений дошкольного образовательного учреждения настоящим Положением предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается руководителем дошкольного образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента руководителей структурных подразделений:	Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 2,0
Сложность и важность выполняемой работы	до 1,0

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления.

5.4. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных

подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением и «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ – детского сада № 462».

## **6. Порядок определения размера оплаты труда служащих**

6.1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

6.1. Размеры должностных окладов служащих МБДОУ устанавливаются за выполнение нормы рабочего времени в следующих размерах:

Квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности работника образования	Размер должностного оклада, рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	Первый	Делопроизводитель	3 963,00
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Первый	Инженер-энергетик	5 564,00

6.2. Работникам МБДОУ, занимающим должности служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам, в размере до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента служащих:	Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 2,0
Сложность и важность заданий	до 1,0

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает руководитель дошкольного образовательного учреждения в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления.

6.3. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением и «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ – детского

сада № 462».

## **7. Порядок определения размера оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

7.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих либо тарифно-квалификационными характеристиками по общепрофессиональным профессиям рабочих.

7.2. Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих образовательного учреждения устанавливаются за выполнение нормы рабочего времени в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
Первый	Грузчик, подсобный рабочий, сторож (вахтёр), уборщик служебных помещений, дворник, кастелянша.	3 338,00
	Машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, кладовщик.	3 609,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
Первый	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 880,00
	Повар	5 987,00

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

7.3. Перечень высококвалифицированных рабочих разрабатывается дошкольным образовательным учреждением и утверждается главным распорядителем бюджетных средств.

7.4. Настоящим Положением может быть предусмотрено установление персональных повышающих коэффициентов к окладам рабочих.

7.5. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по

профессиональным квалификационным группам рабочих по соответствующим профессиям применяются персональные повышающие коэффициенты в размере до 2,5.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента по профессиям рабочих:	Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 1,25
Сложность и важность заданий	до 1,25

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает руководитель дошкольного образовательного учреждения в отношении конкретного работника.

7.6. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением и «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ – детского сада № 462».

## **8. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя дошкольного образовательного учреждения**

8.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя дошкольного образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

8.2. Оплата труда руководителя дошкольного образовательного учреждения, его заместителей включает в себя:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

8.3. Учредитель разрабатывает и утверждает систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждения исходя из особенностей типов и видов учреждений в пределах кратности от 1 до 4.

В трудовой договор руководителя МБДОУ включаются условия оплаты труда с учетом предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения.

8.4. Расчетными периодами для определения соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения являются три месяца, шесть месяцев, девять месяцев текущего календарного года, а также текущий календарный год.

8.5. При исчислении средней заработной платы руководителя и работников учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

8.6. Руководителю, заместителю руководителя, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

– имеющим ученую, степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова «заслуженный» - в размере 1,2;

– имеющим ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова «народный» - в размере 1,5.

8.7. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы педагогических работников для определения заработной платы руководителя не учитываются.

8.8. Оклад (должностной оклад) заместителю руководителя (заведующего), устанавливается работодателем на 10-70 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения устанавливается в кратности от 1 до 4.

Размер должностного оклада заместителю руководителя устанавливается за выполнение нормы рабочего времени в соответствии с настоящим Положением:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	12 875,93

8.9. Для заместителя руководителя дошкольного образовательного учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ – детского сада № 462».

8.10. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

8.11. Стимулирование руководителя МБДОУ осуществляется в соответствии с «Положением о стимулировании руководителей учреждений», утвержденным работодателем по согласованию с соответствующим профсоюзным органом, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

8.12. Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителю руководителя принимается руководителем дошкольного образовательного учреждения в соответствии с настоящим

Положением и «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ – детского сада № 462».

8.13. Выплаты компенсационного характера заместителю руководителя устанавливаются руководителем дошкольного образовательного учреждения в соответствии с настоящим Положением в процентах к окладу (должностному окладу) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

## **9. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера**

9.1. Объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда учреждения устанавливает главный распорядитель бюджетных средств исходя из особенностей деятельности учреждения.

9.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором и настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МБДОУ при наличии оснований для их выплаты. Для работников МБДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9.3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

9.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, при наличии результатов специальной оценки условий труда, с коллективным договором.

Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

устанавливается в соответствии с результатами специальной оценки условий труда устанавливается и в соответствии со ст.147 ТК РФ - не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель МБДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с условиями коллективного договора:

Класс 3.1	Класс 3.2	Класс 3.3	Класс 3.4
4 % тарифной ставки (оклада)	8 % тарифной ставки (оклада)	12 % тарифной ставки (оклада)	16 % тарифной ставки (оклада)

Руководитель МБДОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата отменяется (не выплачивается).

9.5. Всем работникам учреждений, в том числе руководителю, выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.87 N 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих».

9.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно и закрепляются в локальном нормативном акте дошкольного образовательного учреждения, утвержденном руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

за организацию деятельности по аттестации педагогических работников в МБДОУ	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за работу с сайтом МБДОУ	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за работу с сайтом МСОКО	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за работу в системе КАИС	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за работу в системе «Парус»	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за работу с АСУ «Энергоплан»;	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за работу с сайтом bus.gov.ru	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за работу с сайтом zakupki.gov.ru	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за особые условия работы (снег, вывоз мусора, нечистот)	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за составление и калькуляцию меню	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за ведение медицинской документации: организацию вакцинации, диспансеризации, профосмотров и периодических медицинских осмотров сотрудников	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
разъездной характер работы	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за работу в системе «Электронная очередь»	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за составление и калькуляцию меню	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за наставничество	10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

9.9. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно

предшествующему нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 ТК РФ)

Если в связи с условиями работы дошкольного образовательного учреждения и на отдельных видах работ невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в праздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным за сверхурочные работы.

9.10. Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется включая все источники финансирования в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы полуторный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанный за час работы, за последующие часы – двойной размер. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

9.11. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется включая все источники финансирования.

9.12. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх

месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

9.13. Работникам учреждения (кроме руководителя учреждения, его заместителя) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за норму часов рабочего времени в следующих размерах и случаях:

- 30 % – работникам, которым установлены оклады в размере, равном или менее 3340 рублей;

- 4 000 рублей – младшим воспитателям МБДОУ, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

- 3 500 рублей – поварам, подсобному рабочему МБДОУ, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

- 500 рублей – работникам, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования, за исключением руководителя МБДОУ, воспитателей, младших воспитателей, повара, подсобного рабочего МБДОУ.

9.14. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с настоящим Положением по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.15. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9.16. Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

## **10. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера**

10.1. Стимулирование работников дошкольного образовательного учреждения осуществляется из стимулирующей части фонда оплаты труда.

10.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных МБДОУ на оплату труда работников.

10.3. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда МБДОУ должен составлять не более 40 %.

10.4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному и эффективному результату труда, поощрение за выполненную работу.

10.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда подразделяется:

1) на стимулирующую часть фонда оплаты труда педагогических работников дошкольного образовательного учреждения;

2) на стимулирующую часть непедагогических работников, участвующих в образовательном процессе, включая руководителя, заместителя руководителя по воспитательной и методической работе, младших воспитателей, делопроизводителя;

3) на стимулирующую часть фонда оплаты труда прочих работников дошкольного образовательного учреждения: заведующего хозяйством, служащих, рабочих, руководителей структурных подразделений.

10.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

– за интенсивность и высокие результаты работы;

– за качество выполняемых работ;

– за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

– премиальные выплаты по итогам работы;

– выплаты молодым специалистам и иные выплаты в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Выплаты стимулирующего характера, указанные в п.10.6, устанавливаются при наличии условий, закрепленных в п.10.7. настоящего Положения.

Конкретные показатели (критерии) оценки качества выполняемых работ устанавливаются «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ – детского сада № 462» и отражают количественную и качественную оценку результатов деятельности работников.

10.7. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 10.6, устанавливаются при наличии следующих основных условий:

– успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;

– проявление инициативы, творчества и применение в работе современных форм и методов организации труда;

– участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

10.8. Установление условий премирования, не связанных с качеством и эффективностью труда работников дошкольного образовательного учреждения, не допускается.

10.9. Размер выплат стимулирующего характера определяется в абсолютном размере и (или) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки качества выполняемых работ работников.

10.10. «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ – детского сада № 462» утверждается руководителем МБДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения и принимается на Общем собрании работников МБДОУ.

10.11. Стимулирующая часть фонда оплаты труда состоит из:

– гарантированной части (постоянные выплаты стимулирующего характера);

– вариативной части (непостоянные выплаты стимулирующего характера, премии за качество выполняемых работ за соответствующий период);

– премиальной части (в пределах средств экономии заработной платы - единовременные премиальные выплаты).

10.12. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику приказом руководителя МБДОУ на основании решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

10.13. Работникам, работающим неполное рабочее время, размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из должностного оклада, исчисленных пропорционально отработанному времени.

10.14. Стимулирование руководителя МБДОУ осуществляется в соответствии с «Положением о стимулировании руководителей образовательных учреждений».

С целью поощрения руководителя дошкольного образовательного учреждения за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу учреждения осуществляется единовременное премирование в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, в следующих случаях:

– при награждении нагрудными знаками муниципального образования «город Екатеринбург», органов государственной власти;

– при награждении государственными наградами и наградами;

– муниципального образования «город Екатеринбург» и Свердловской области;

– в связи с празднованием Дня учителя, Дня воспитателя и всех дошкольных работников;

– при увольнении в связи с выходом на трудовую пенсию по старости;

- за организацию приносящей доход деятельности;
- за призовые места, занятые образовательными организациями в международных, общероссийских, областных и городских выставках, конкурсах, фестивалях;
- за включение образовательных организаций в рейтинги лучших образовательных организаций Российской Федерации, субъекта Российской Федерации.

Премирование руководителя учреждения может осуществляться, в том числе за счёт средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

10.15. Работодатель вправе оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются «Положением о порядке оказания материальной помощи работникам МБДОУ – детского сада № 462», принятым руководителем МБДОУ по согласованию с Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

В пределах фонда оплаты труда учреждения руководителю может быть оказана материальная помощь на основании его заявления.

## **11. Заключительные положения**

11.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует в пределах срока действия коллективного договора. Изменения (дополнения) в данное Положение вносятся на основании нормативных актов (указов, постановлений) вышестоящих органов в соответствии с законодательством РФ.

11.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель дошкольного образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

11.3. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель дошкольного образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

11.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых дошкольным образовательным учреждением услуг, МБДОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового

договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.