

Департамент образования Администрации г. Екатеринбурга
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ -
ДЕТСКИЙ САД № 462
ВЕРХ-ИСЕТСКОГО РАЙОНА Г. ЕКАТЕРИНБУРГА

ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2015 - 2018 годы

От работодателя:

Заведующий МБДОУ -
детского сада № 462

О.В. Миняева

«18» августа 2017 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ - детского сада № 462

А.В. Тихонова

«18» августа 2017 г.



Изменения (дополнения) к коллективному договору приняты
на Общем собрании работников (протокол № 4 от «18» августа 2017 г.)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области

«Екатеринбургский центр занятости»

«19» сентября 2017 г.

Запись за № 246-9с

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Второй абзац пункта 1.3. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«1.3. работодатель МБДОУ - детского сада № 462 в лице заведующего Минязовой Ольги Викторовны...».

2. Везде по тексту «Коллективного договора»:

- «Отраслевое соглашение по организации системы образования г. Екатеринбурга на 2013-2015 годы заменить на «Отраслевое соглашение по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2016-2018 годы»;

- слово «роспись» заменить словом «подпись»;

- «собрание трудового коллектива» заменить на «Общее собрание работников».

3. Пункт 1.9. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«1.9. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования учреждения, изменение типа муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, расторжения трудового договора с руководителем дошкольного образовательного учреждения.».

4. Пункт 1.20. «Коллективного договора» дополнить двумя абзацами следующего содержания:

«1.20. - План повышения квалификации педагогических работников МБДОУ – детского сада № 462 (Приложение № 11).

Выше перечисленные локальные нормативные акты принимаются на Общем собрании работников дошкольного образовательного учреждения и являются приложениями к коллективному договору.».

5. В п. 1.21. «Коллективного договора» словосочетание «10 приложений» заменить на « 11 приложений».

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. Пункт 2.4. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«2.4. При приеме на работу, до заключения трудового договора с работником, знакомить его под подпись с коллективным договором, Уставом дошкольного образовательного учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в дошкольном образовательном учреждении.».

2. Пункт 2.14. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«2.14. Изменять условия трудового договора на новый учебный год только в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа групп или количества воспитанников, изменение количества часов по плану непрерывной образовательной деятельности, проведение эксперимента, а также изменение образовательных программ, введение новой должности для выполнения работы, которая ранее выполнялась за доплату и т. д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (ст. 74 ТК РФ).».

3. Пункт 2.26. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«2.26. В своей педагогической деятельности руководствоваться «Положением о профессиональной этике педагогических работников МБДОУ-детского сада № 462».

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

1. Пункт 3.5. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«3.5. Повышать квалификацию педагогических работников по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в 3 года в соответствии с «Планом повышения квалификации педагогических работников МБДОУ-детского сада № 462» (Приложение № 11), составленным на календарный год и согласованным с профсоюзным комитетом.».

2. Пункт 3.9. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«3.9. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, среднего профессионального образования, основного общего образования или среднего общего образования по очной и очно-заочной форме обучения, при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173 - 176 ТК РФ.».

3. Пункт 3.14. «Коллективного договора» дополнить абзацем следующего содержания:

«3.14. Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной должности, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности согласно перечню должностей, по которым совпадают должностные обязанности (перечень должностей представлен в п. 6.47 настоящего коллективного договора), в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.».

4. ВЫСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ ТРУДОСТРОЙСТВУ

1. Второй абзац пункта 4.1. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«4.1. Увольнение считается массовым в случае, если увольнению подлежат 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в учреждении (в учреждении с численностью работающих 30 и более человек) (основание: Соглашение между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы, отраслевое соглашение по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2016- 2018 годы).».

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

1. Третий абзац пункта 5.5. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«5.5. - организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) воспитанников...».

2. Пункт 5.16. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«5.16. Педагогическим работникам дошкольного образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы предоставлять длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ).

Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяются Приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 N 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.».

3. Пункт 5.19. «Коллективного договора» считать пунктом 5.18. Пункты 5.20 – 5.25. «Коллективного договора» считать пунктами 5.19. – 5.24. соответственно.

4. Пункт 5.24. «Коллективного договора» дополнить двумя абзацами следующего содержания:

«5.24. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад) (ст. 112 ТК РФ).».

6. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

1. Пункт 6.1. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.1. Устанавливать оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам в соответствии с установленной в учреждении системой оплаты труда.».

2. Пункт 6.4. «Коллективного договора» дополнить абзацем следующего содержания:

«6.4. Включать в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору) условия оплаты труда, в том числе фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ, а также размеры и условия выплат стимулирующего и компенсационного характера.».

3. Первый абзац пункта 6.7. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.7. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.».

4. Пункт 6.9. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.9. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).».

5. Пункт 6.10. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.10. В случае простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, работодатель начисляет и выплачивает заработную плату в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя, а по вине работодателя - не менее 2/3 средней заработной платы работника. В соответствии со ст. 220 Трудового кодекса РФ, на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

Работодатель выплачивает заработную плату работникам в размере среднего заработка в случае приостановки деятельности дошкольного образовательного учреждения по предписаниям органов Роспотребнадзора, органов пожарного надзора.».

6. Пункт 6.11. «Коллективного договора» дополнить абзацем следующего содержания:

«6.11. За работниками, участвующими в забастовке из-за невыполнения коллективного договора и соглашений по вине работодателя или учредителя, заработная плата сохраняется в полном размере.».

7. Пункт 6.12. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.12. При увеличении размеров субвенций (субсидий) на оплату труда, в дошкольном образовательном учреждении производить индексацию заработной платы работников (при обязательном условии наличия (сохранения) в фонде оплаты труда стимулирующей части в размере не более 40 процентов). Индексации подлежат размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников.

При централизованном увеличении фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения в первую очередь производить индексацию заработной

платы работников.

В первую очередь, индексации подлежат размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников.

При увеличении размеров субвенций (субсидий) на оплату труда, работодатель принимает решение о распределении средств фонда оплаты труда и о повышении заработной платы работников по согласованию с профсоюзным комитетом.».

8. Дополнить «Коллективный договор» пунктами 6.14. – 6.15. следующего содержания.

«6.14. Образовательная организация не допускает снижение достигнутого уровня оплаты труда работников учреждения, реорганизуемых в форме слияния или присоединения их к учреждениям, работники которых имеют более низкий уровень оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими той же квалификации и условий труда.

6.15. Совершенствование системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета районного коэффициента) с тем, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательной организации составляли не ниже 60 процентов.».

9. Пункты 6.14 – 6.49. «Коллективного договора» считать пунктами 6.16. – 6.51. соответственно.

10. Пункт 6.21. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.21. Работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утверждённым приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579, в размере не менее 4 процентов, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности.».

11. Пункт 6.25. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.25. Определять с учётом требований законодательства и по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах средств на оплату труда размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников и повышающие коэффициенты к ним, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, а также критерии, порядок и размер установления выплат стимулирующего характера из стимулирующей части фонда оплаты труда (в том числе из внебюджетных источников).».

12. Пункт 6.42. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.42. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в

год окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, не имеющим квалификационной категории, к окладу, ставке заработной платы устанавливается стимулирующая выплата за интенсивность и напряженность в размере 20 %, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательной организации системой оплаты труда за первую квалификационную категорию, сроком на два года.

Данную стимулирующую выплату устанавливать при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

- если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.».

13. Второй абзац пункта 6.44. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.44. Доплату за соответствие занимаемой должности (повышающий коэффициент к окладу) устанавливать с даты принятия комиссией решения об установлении работнику соответствия занимаемой должности.».

14. Первый абзац пункта 6.45. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.45. После истечения срока действия первой, высшей, квалификационной категории, педагогическому работнику сохранять повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, установленные за соответствующую квалификационную категорию, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в дошкольном образовательном учреждении системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию, в течение одного года в следующих случаях...».

15. Пункт 6.48. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.48. В соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016 N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», в периоды отмены образовательного процесса в отдельных группах либо в целом по дошкольному образовательному учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, привлекать педагогических работников к методической, организационной работе с сохранением заработной платы в установленном порядке.».

16. Пункт 6.50. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.50. Выплата работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и

(или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам специальной оценки условий труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Компенсационные выплаты устанавливаются руководителем дошкольного образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в следующих размерах:

Класс 3.1	Класс 3.2	Класс 3.3	Класс 3.4
4 % тарифной ставки (оклада)	8 % тарифной ставки (оклада)	12 % тарифной ставки (оклада)	16 % тарифной ставки (оклада)

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получившим её ранее.

Руководитель дошкольного образовательного учреждения осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не выплачивается.

17. Пункт 6.51. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«6.51. Основанием для выполнения п. 6.42. – 6.49. является: Соглашение Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциации «Совет муниципальных образований Свердловской области и Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы, отраслевое соглашение по организациям системы образования города Екатеринбурга на 2016- 2018 годы.».

7. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

1. В пункте 7.8. «Коллективного договора» исключить подпункт 2). Подпункты 3) и 4) пункта 7.8. «Коллективного договора» считать подпунктами 2) и 3) соответственно.

8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

1. Пункт 8.16.1. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«8.16.1. Организацию проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, обязательной вакцинации, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучение и сдачу зачётов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек.».

9. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Наименование Раздела 9 «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ».

2. Пункт 9.11. «Коллективного договора» изложить в следующей редакции:

«9.11. Установить доплаты работникам дошкольного образовательного учреждения из стимулирующей части фонда оплаты труда за координацию работы в рамках общественно-государственного управления образовательной организацией:

- председателю первичной профсоюзной организации в размере - 20 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (ст. 377 ТК РФ);

- уполномоченному по охране труда в размере - 15 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Основанием для выполнения п. 9.11 коллективного договора являются:

- п. 8.3.6. Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 годы;

- п. 6.2.6 отраслевого соглашения по организациям системы образования г. Екатеринбурга на 2016-2018 годы).».

